

Selbstorganisation

Einführung in selbstorganisierte und agile Teamarbeit im Arbeitszeitalter New Work

Kurstyp	Seminar
Themen	Digitalisierung, Tools und Software
Zielgruppe	Im neuen Arbeitszeitalter „New Work“ ist Komplexität eine der treibenden Kräfte, wodurch neue Zusammenarbeitsformen und damit der Mensch in den unternehmerischen Mittelpunkt gestellt werden. Auch die Werteverstärkung von Generationen oder hohe Verwaltungskosten geben Anlass, Teams in ihrer Selbstorganisation und das Verständnis der geteilten Führungsverantwortung zu entwickeln. Damit diese Organisationform nicht im unternehmerischen Chaos endet, erhalten Sie in diesem praxisnahen Modul eine Einführung und Überblick zum Thema Selbstorganisation und dezentraler Führung. In Gruppenarbeiten erleben Sie die Gelegenheit, ausgewählte Praktiken/Methoden für Ihre Praxis auszuprobieren, Erkenntnisse und Erfahrungen auszutauschen und sind dadurch in der Lage, diese in Ihrer Praxis unmittelbar anzuwenden. Zur praktischen Umsetzung der Selbstorganisation, widmet sich das Modul auch kulturellen Themen, eigene Haltung sowie organisatorischen Rahmenbedingungen. Das Modul wird abgerundet mit Umsetzungstipps, wie Selbstorganisation in Teams initiiert werden kann.
Beschreibung	Die Teilnehmenden, <ul style="list-style-type: none"> • erhalten ein umfassendes Verständnis für den Nutzen von Selbstorganisation, selbstorganisierte Teams und diesbezügliche Werte und Prinzipien • kennen die organisatorischen Grundlagen, Rahmenbedingungen und Erfolgsfaktoren von selbstorganisierten Teams • können ausgewählte Methoden/Praktiken in ihrer Praxis direkt anwenden • kennen Umsetzungsansätze für die Initialisierung sowie Verankerung
Ziele	Offenheit gegenüber anderen Führungsmodellen, wo Augenhöhe und Mitgestaltung erwünscht sind.
Ermässigungen und Pakete	10% Rabatt: Mitglieder des Kaufmännischen Verbandes Zürich erhalten eine Ermässigung von 10% auf die Kurskosten. Alle Infos zur Mitgliedschaft.
Inhalte in Kürze	<ul style="list-style-type: none"> • Übersicht über Selbstorganisation und dezentrale Führung bekommen • Unternehmerischer Nutzen von Partizipation statt Hierarchie oder Vertrauen statt Kontrolle durchdenken • Reflektion: Die Führungskraft im selbstorganisierten Team • Leitende Werte und Prinzipien der Selbstorganisation u.a. am Beispiel von Spotify kennenlernen • Organisatorische Rahmenbedingungen von New Work: Unternehmungskultur, Haltung, Rollen • Arbeitsmethoden und –praktiken erleben • Umsetzungsansätze für die Initialisierung kennenlernen und Erfolgsfaktoren für die Verankerung von New Work verstehen
Teilnehmende	...
Dauer	1 Tag
Termin/e und Ort/e	<ul style="list-style-type: none"> • 22.10.2024 / 08:30 - 16:30 Uhr • KV Business School Zürich, Bildungszentrum Sihlpost, direkt beim HB Zürich
Preis	595 CHF

Trainer/-in

Marcel Rüfenacht

Meine Leidenschaft gilt dem Marketing. Wir alle sind Marketing. Ich habe das Privileg, täglich mit vielen Menschen zu tun zu haben, welche in der Marketing-Welt den essentiellen Unterschied machen. Digitalisierung hin oder her. Als nicht Digital Native bin ich ein Fan, klassisches und digitales Marketing zu kombinieren. Lebenslanges Lernen gehört für mich aber da dazu. In meiner Dozententätigkeit an der KV Business School inspiriere, begleite und befähige ich Marketing-Interessierte ihren eigenen Weg mit viel Freude zu gehen.

Bildungsberater/-in

Karin Wild

+41 44 974 30 47

KWild@kv-business-school.ch