

Positive Leadership

Führung neu denken. Positive Strategien in die eigene Führungspraxis integrieren, um die Herausforderungen zu meistern.

| | |
|---------------------------------|--|
| Kurstyp | Seminar |
| Themen | HR Management, Leadership und Teamorganisation, Projektmanagement |
| Zielgruppe | <ul style="list-style-type: none">• Führungskräfte (möglich auch über mehrere Stufen) mit mehrjährige Führungserfahrung• Projektleiter:innen, welche grössere, langjährige Projekte leiten |
| Beschreibung | <p>In einer Arbeitswelt, die von demografischem Wandel, hoher Dynamik, digitaler Transformation und steigenden Anforderungen geprägt ist, stehen Führungskräfte vor der Herausforderung, nicht nur effiziente, sondern auch inspirierende und motivierende Umgebungen zu schaffen.</p> <p>Traditionelle Führungsstile, die vorrangig auf Leistungsdruck und Kontrolle basieren, erreichen oft nicht die notwendigen Ergebnisse. Positive Leadership ist nicht zwangsläufig ein Kuschelkurs, vielmehr geht es darum, stärkenorientiert zusammenzubringen, was zusammenpasst.</p> <p>Der Kurs Positive Leadership hilft Führungskräften eine nachhaltige positive Wirkung auf ihre Teams und die gesamte Organisation auszuüben.</p> |
| Ziele | <p>Nach diesem Kurs werden die Teilnehmender:innen</p> <ul style="list-style-type: none">• verstehen, wie Positive Leadership eine zentrale Managementkompetenz der Zukunft ist, und einen direkten Einfluss sowohl auf das eigene Wohlergehen als auch auf jenes der Mitarbeitenden und somit auf den Erfolg ihres Bereiches hat• lernen, wie sie durch ihr Verhalten und ihre Entscheidungen ein unterstützendes und positives Umfeld schaffen können.• die fünf Faktoren der Positiven Führung kennengelernt haben und wissen, wie sie diese in ihren Managementalltag einbinden können, um ein positives Arbeitsumfeld zu schaffen.• lernen, wie sie insbesondere ihre Kommunikationsstrategien verbessern, um auch schwierige Botschaften offen und positiv zu kommunizieren, Engagement zu erzielen, förderliche Beziehungen gestalten und bedeutungsvollen Sinn stiften kann |
| Was Sie erwartet | <ul style="list-style-type: none">• Dieser Kurs kombiniert theoretische Inputs mit praktischen Anwendungen von Tools und Methoden.• Die Teilnehmer:innen profitieren davon, dass sie eigenen Anliegen – unter Einhaltung der Vertraulichkeit – als reale Fallstudie mit in den Kurs einbringen können, entsprechend bearbeitet und in Gruppenarbeiten Lösungen entwickelt werden.• Durch diesen praxisnahen Ansatz können die Teilnehmer:innen die Theorien nicht nur verstehen, sondern auch ihre neu erlernten Fähigkeiten direkt anwenden.• Mittels Fragebogen werden die Teilnehmer:innen eingeladen, auch etwas über sich selbst zu lernen. |
| Ermässigungen und Pakete | 10% Rabatt: Mitglieder des Kaufmännischen Verbandes Zürich erhalten eine Ermässigung von 10% auf die Kurskosten. Alle Infos zur Mitgliedschaft |

Inhalte in Kürze

- Die Teilnehmer:innen lernen in zwei Tagen Präsenzkurs, dass positive Führungskräfte **aussergewöhnliche Leistungen** mit ihren Teams erzielen können.
- Das **PERMA-Modell** der Positiven Psychologie dient dabei als Grundlage. Die Teilnehmer:innen beginnen dabei mit dem Verständnis und der Analyse der PERMA Faktoren und ihrer Anwendung in der Führung.
- Ein besonderer Fokus liegt dabei auf der **Stärkenorientierung**, der **positiven Kommunikation** und **Sinnstiftung**.
- Zuletzt erarbeiten sie für alle Faktoren, Strategien, die ihnen helfen, Positiven Führung in ihren Führungsalltag einbauen zu können.

Dauer 2 Tage

Termin/e und Ort/e

- 28.10.2025 / 08:30 - 16:30 Uhr
KV Business School Zürich, Bildungszentrum Sihlpost, direkt beim HB Zürich
- 29.10.2025 / 08:30 - 16:30 Uhr
KV Business School Zürich, Bildungszentrum Sihlpost, direkt beim HB Zürich

Preis 980 CHF

Trainer/-in

Patrick Schoch
Patrick Schoch ist Management Trainer und hat über 15 Jahre Erfahrung in der Führungskräfteentwicklung. Während dieser Zeit hat er mit unzähligen Führungskräften, hauptsächlich aus der Finanzindustrie, zusammenarbeiten können. Er hat zahlreiche Kurse zu den Themen Führung, Selbstmanagement, Change Management, interkulturelle Zusammenarbeit, Resilienz und Digitalisierung konzipiert und durchgeführt. Wenn er Menschen helfen kann, sich auf die gestellten Herausforderungen vorzubereiten, statt davon überwältigt zu sein, blüht er auf. Als Geschäftsführer der RESET.RECOVER.RETHINK. gmbh ist es seine Leidenschaft, Einzelpersonen und Organisationen auf ihrem Weg zu mehr Gelassenheit zu begleiten. Sein Ziel ist es, Menschen dabei zu unterstützen, sich von Hilflosigkeit zu lösen und wieder mutig ins Handeln zu kommen. Neben seiner Arbeit im Leadership-Bereich setzt er sich intensiv mit den Chancen und Herausforderungen von Künstlicher Intelligenz auseinander. Ihm ist es ein Anliegen, KI verantwortungsbewusst zu nutzen und andere dazu zu inspirieren, sich mit den Möglichkeiten und Risiken dieser Technologie auseinanderzusetzen.

Bildungsberater/-in
