skilltrainer.ch
Powered by KV Business School Zürich

# Neue Formen der Zusammenarbeit im Team

Gestaltung von Selbstorganisation und dezentraler Führung

| | |
|---|---|
| **Webcode** | ZHAF |
| **Kurstyp** | SkillBox |
| **Kategorie** |  Human Skills<br>In einer vermehrt digital geprägten Welt wird die Qualität zwischenmenschlicher Kontakte umso entscheidender sein. Ausserdem sind zentrale menschliche Fähigkeiten wie Kreativität, vernetztes Denken, Teamfähigkeit oder Empathie bis auf weiteres nicht digitalisierbar. |

**Was Sie erwartet**

Die Teilnehmenden können nach dem Modul die verschiedenen Ansätze zur Selbstorganisation einordnen und die leitenden Prinzipien dahinter erkennen. Sie haben Kenntnisse über die wichtigsten Elemente der Selbstorganisation, erleben ausgewählte Praktiken der Selbstorganisation und kennen Rahmenbedingungen und Erfolgsfaktoren. Zudem wissen sie, wie sie das Thema in ihrem Team angehen können.

**Beschreibung**

In diesem Modul gewinnen die Teilnehmenden einen Überblick über verschiedene Ansätze der Selbstorganisation und dezentraler Führung. Sie lernen die leitenden Werte und Prinzipien von selbstorganisierter Zusammenarbeit kennen und haben die Gelegenheit, ausgewählte Praktiken selber zu erfahren. Neben der Erforschung verschiedener struktureller Elemente der Selbstorganisation (z.B. Anhand des Beispiels von Holacracy), widmet sich das Modul auch kulturellen Elementen sowie erforderlichen Rahmenbedingungen. Die Teilnehmenden erhalten Zeit für die Reflexion, wie eine Umsetzung in ihrem Umfeld gelingen könnte und was die ersten Schritte in Richtung mehr Selbstorganisation in ihrem Team sein könnten.

**Inhalte in Kürze**

- Einleitung und Übersicht zum Thema Selbstorganisation und dezentrale Führung
- Leitende Werte und Prinzipien der Selbstorganisation
- Strukturelemente der Selbstorganisation: Rollen- / Kreisstruktur, Entscheidprämissen und -prozesse, Meeting-Formate
- Ansätze zur Transformation: Wo beginnen? Was sind Rahmenbedingungen und Erfolgsfaktoren?
- Kulturentwicklung und Neugestaltung der (Führungs-)Beziehungen

**Teilnehmende**

Sie arbeiten als Führungsperson oder Mitarbeiter*in in einem Team und interessieren sich für die Frage, wie Führung und Zusammenarbeit auch anders gestaltet werden könnte. Sie haben sich bereits mit dem Thema Selbstorganisation ein wenig auseinander gesetzt und möchten das Thema gerne noch besser verstehen. Wenn Sie sich vorstellen können, dies auch in Ihrem Team anzuwenden, können Sie optimal von diesem Modul profitieren.

| | |
|---|---|
| **Dauer** | 1 Tag |

**Termin/e und Ort/e**

- 18.11.2021 / 08:30 - 16:30 Uhr
  WKS KV Bildung Bern

| | |
|---|---|
| **Preis** | 680 CHF |

| | |
|---|---|
| **Trainer/-in** | Daniel Sigrist<br>Daniel Sigrist beschäftigt sich seit fünf Jahren intensiv mit selbstorganisierten Formen von Führung und Organisation. Ausgebildet in verschiedenen Methoden der Kreisorganisation (Holacracy, Soziokratie 3.0, SKM) hat Daniel Sigrist grosse Erfahrungen mit selbstorganisierten und agilen Organisationsformen. Er hat einen Hintergrund in Arbeits- und Organisationspsychologe (Msc in Angewandter Psychologie) und arbeitet mit KMUs, Non-Profit-Organisationen, Start-ups sowie im Konzernumfeld und in der Verwaltung. Ihn begeistert die Frage, wie man Führung und Organisation anders gestalten kann als der Mainstream und welches Potential damit freigesetzt werden kann. Seine leitende Metapher ist nicht die Maschine, sondern der Organismus. |
| **Bildungsberater/-in** | Karin Wild<br>+41 44 974 30 47<br>KWild@kv-business-school.ch |