

# Interviewtechnik im HR

inkl. OneDrive & SharePoint

<b>Webcode</b>	XDBQ
<b>Kurstyp</b>	Seminar
<b>Beschreibung</b>	<p>Fehlentscheidungen im Recruiting sind gravierend und reichen von Produktivitätseinbussen, Unruhen im Team bis hin zu Kundenverlusten. Nicht immer lassen sich Fehlentscheidungen bei der Personalgewinnung vermeiden. Doch dieses Risiko kann minimiert werden.</p> <p>Der wichtigste Aspekt beim Recruiting ist die persönliche Interaktion sprich das Interview. Lernen Sie das Vorbereitung und Führen von professionellen, respektvollen und präzisen Bewerberinterviews, um langfristig eine Vereinheitlichung in der Durchführung von Interviews zu erreichen. Sie trainieren die STAR-Methode, um verhaltensorientierte Fragen zu entwickeln und Bewerberkompetenzen richtig zu erkennen. Anhand von Beispielen erfahren Sie typische Fehler und Bewertungstendenzen.</p> <p>Ein gezielt eingeübter Interviewablauf sowie eine trainierte Fragetechnik vermittelt Ihnen Sicherheit. Ziel ist es, durch Ihr strukturiertes Vorgehen, die passendsten und somit bestmöglichen Kandidaten für die jeweilige Position zu finden und zudem repräsentieren Sie so das eigene Unternehmen positiv nach aussen.</p>
<b>Was Sie erwartet</b>	<p>Sie können innerhalb eines Tages für sich einen Ablauf und Fragebogen entwickeln und trainieren kompetenzbasierte Interviews.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Theoretische Inputs</li><li>• Vermittlung von Praxiswissen</li><li>• Übungen</li><li>• Gruppenarbeiten</li><li>• Austausch</li><li>• Fälle</li><li>• Interviewtrainings</li></ul>
<b>Ermässigungen und Pakete</b>	10% Rabatt: Mitglieder des Kaufmännischen Verbandes Zürich erhalten eine Ermässigung von 10% auf die Kurskosten. <a href="#">Alle Infos zur Mitgliedschaft.</a>
<b>Inhalte in Kürze</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gesprächsaufbau, Rollenverteilung und Fragetechniken</li><li>• STAR Methode: Formulierung eines qualifizierten, verhaltensorientierten Fragenkataloges</li><li>• Wahrnehmungs- und Beurteilungsfehler beleuchten, die eigene Urteilkraft stärken und objektiver gestalten</li><li>• ORCA Methode zur objektiven Beurteilung und Vergleich von Informationen und Kompetenzen</li></ul>
<b>Teilnehmende</b>	Führungskräfte, Bereichsleiter/-innen, alle Mitarbeiter/-innen, die im Rahmen von Personalauswahl und -gewinnung qualitativ hochwertige und präzise Interviews führen wollen.
<b>Dauer</b>	1 Tag
<b>Termin/e und Ort/e</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 14.03.2023 / 08.30 - 16.30 Uhr</li></ul> KV Business School Zürich, Bildungszentrum Sihlpost, direkt beim HB Zürich

---

<b>Preis</b>	595 CHF
<b>Trainer/-in</b>	<p>Elisa Anders Elisa bringt über 12 Jahre Recruiting Erfahrung aus unterschiedlichen Branchen mit und hat einen naturwissenschaftlichen Hintergrund. Aktuell leitet sie den Bereich Talent Acquisition in einer Climate Tech Firma, wo sie mit ihrem Team eine aussergewöhnliche Wachstumsphase ermöglicht. Ihre Spezialgebiete sind Teamführung, Interviewtechnik, Active Sourcing und Scale-up Prozesse zu begleiten. Für sie steht der Mensch im Mittelpunkt, damit eine Firma erfolgreich sein kann. Daher hat die richtige Auswahl der Talente einen hohen Stellenwert. Das Interview ist darin ein entscheidendes Tool und somit ausschlaggebend für jeden Unternehmenserfolg.</p>
<b>Bildungsberater/-in</b>	<p>Jessica Batalla +41 44 974 30 45 sihlpost@kv-business-school.ch</p>

---