

Interviewtechnik im HR

Professionelle, respektvolle und präzise Interviews in der heutigen Zeit

Webcode	XDBQ
Kurstyp	Seminar
Beschreibung	Fehlentscheidungen im Recruiting sind gravierend und reichen von Produktivitätseinbussen, Unruhen im Team bis hin zu Kundenverlusten. Nicht immer lassen sich Fehlentscheidungen bei der Personalgewinnung vermeiden. Doch dieses Risiko kann minimiert werden. Der wichtigste Aspekt beim Recruiting ist die persönliche Interaktion sprich das Interview. Lernen Sie das Vorbereitung und Führen von professionellen, respektvollen und präzisen Bewerberinterviews, um langfristig eine Vereinheitlichung in der Durchführung von Interviews zu erreichen. Sie trainieren die STAR-Methode, um verhaltensorientierte Fragen zu entwickeln und Bewerberkompetenzen richtig zu erkennen. Anhand von Beispielen erfahren Sie typische Fehler und Bewertungstendenzen. Ein gezielt eingeübter Interviewablauf sowie eine trainierte Fragetechnik vermittelt Ihnen Sicherheit. Ziel ist es, durch Ihr strukturiertes Vorgehen, die passendsten und somit bestmöglichen Kandidaten für die jeweilige Position zu finden und zudem repräsentieren Sie so das eigene Unternehmen positiv nach aussen.
Was Sie erwartet	Sie können innerhalb eines Tages für sich einen Ablauf und Fragebogen entwickeln und trainieren kompetenzbasierte Interviews. • Theoretische Inputs • Vermittlung von Praxiswissen • Übungen • Gruppenarbeiten • Austausch • Fälle • Interviewtrainings
Ermässigungen und Pakete	10% Rabatt: Mitglieder des Kaufmännischen Verbandes Zürich erhalten eine Ermässigung von 10% auf die Kurskosten. Alle Infos zur Mitgliedschaft.
Inhalte in Kürze	• Gesprächsaufbau, Rollenverteilung und Fragetechniken • STAR Methode: Formulierung eines qualifizierten, verhaltensorientierten Fragenkataloges • Wahrnehmungs- und Beurteilungsfehler beleuchten, die eigene Urteilkraft stärken und objektiver gestalten • ORCA Methode zur objektiven Beurteilung und Vergleich von Informationen und Kompetenzen
Teilnehmende	Führungskräfte, Bereichsleiter/-innen, alle Mitarbeiter/-innen, die im Rahmen von Personalauswahl und -gewinnung qualitativ hochwertige und präzise Interviews führen wollen.
Dauer	1 Tag
Termin/e und Ort/e	• 24.01.2022 / 8.30 - 16.30 Uhr KV Business School Zürich, Bildungszentrum Sihlpost, direkt beim HB Zürich
Preis	595 CHF

Trainer/-in

Peter Eichenberger

Berater im psychosozialen Bereich mit eidg. Diplom. Als selbständiger Berater begleite ich KMU's unter anderem im Bereich Human Resources und Management. Ich bringe langjährige Erfahrung in verschiedenen Bereichen des Human Resources, der Schulung und dem Vertrieb in nationalen und internationalen Firmen mit. Meine Schwerpunkte liegen in der Gewinnung von Fachspezialisten und Führungspersonen, dem Aufbau und Betrieb von Rekrutierungsorganisationen und der Sicherheitsüberprüfung von Mitarbeitenden. Zudem bin ich Produkt-Manager und Dozent des Zertifikatskurs Recruiting Spezialist/- in an der KV Business School Zürich.

Bildungsberater/-in

Jessica Batalla

+41 44 974 30 45

sihlpost@kv-business-school.ch
