

Interviewtechnik für Führungskräfte und HR

Webcode	XDBQ
Kurstyp	Seminar
Themen	HR Management, Leadership und Teamorganisation
Beschreibung	Fehlentscheidungen im Recruiting können schwerwiegende Konsequenzen haben – von Produktivitätseinbussen über Unruhen im Team bis hin zu potenziellen Kundenverlusten. Zwar lassen sich nicht alle Risiken bei der Personalgewinnung ausschliessen, doch mit den richtigen Massnahmen können sie erheblich minimiert werden. Ein entscheidender Schlüssel im Recruiting-Prozess ist die persönliche Interaktion, also das Bewerberinterview. Erlernen Sie, wie Sie professionelle, respektvolle und präzise Interviews vorbereiten und führen, um langfristig eine einheitliche und erfolgreiche Durchführung zu gewährleisten. In unserem Training setzen wir auf bewährte Methoden wie die STAR-Technik, mit der Sie gezielt verhaltensorientierte Fragen entwickeln und die Kompetenzen der Bewerbenden präzise einschätzen können. Anhand praxisnaher Beispiele erkennen Sie typische Fehler und vermeiden unbewusste Bewertungstendenzen. Ein strukturierter Interviewablauf und gezielt geschulte Fragetechniken geben Ihnen die Sicherheit, die besten Kandidat:innen für jede Position auszuwählen. Zudem stärken Sie durch Ihr professionelles Vorgehen die Aussenwirkung Ihres Unternehmens und hinterlassen einen positiven Eindruck bei den Bewerbenden. Steigern Sie Ihre Treffsicherheit im Recruiting und schaffen Sie Mehrwert für Ihr Unternehmen durch erfolgreiche Personalentscheidungen!
Was Sie erwartet	Sie können innerhalb eines Tages für sich einen Ablauf und Fragebogen entwickeln und trainieren kompetenzbasierte Interviews. • Theoretische Inputs • Vermittlung von Praxiswissen • Übungen • Gruppenarbeiten • Austausch • Fälle • Interviewtrainings
Ermässigungen und Pakete	10% Rabatt: Mitglieder des Kaufmännischen Verbandes Zürich erhalten eine Ermässigung von 10% auf die Kurskosten. Alle Infos zur Mitgliedschaft.

Inhalte in Kürze

- Gesprächsaufbau, Rollenverteilung und Fragetechniken
- STAR Methode: Formulierung eines qualifizierten, verhaltensorientierten Fragenkataloges auf Basis der Stellenanforderung und der Firmenkultur
- Wahrnehmungs- und Beurteilungsfehler beleuchten, die eigene Urteilkraft stärken und objektiver gestalten
- ORCA Methode zur objektiven Beurteilung und Vergleich von Informationen und Kompetenzen

Teilnehmende

Führungskräfte, Bereichsleiter:innen, alle Mitarbeiter:innen, die im Rahmen von Personalauswahl und -gewinnung qualitativ hochwertige und präzise Interviews führen wollen.

Dauer

1 Tag

Termin/e und Ort/e

- 03.09.2025 / 08:30 - 16:30 Uhr
KV Business School Zürich, Bildungszentrum Sihlpost, direkt beim HB Zürich

Preis

595 CHF

Trainer/-in

Elisa Anders
Elisa bringt über 12 Jahre Recruiting Erfahrung aus unterschiedlichen Branchen mit und hat einen naturwissenschaftlichen Hintergrund. Aktuell leitet sie den Bereich Talent Acquisition in einer Climate Tech Firma, wo sie mit ihrem Team eine aussergewöhnliche Wachstumsphase ermöglicht. Ihre Spezialgebiete sind Teamführung, Interviewtechnik, Active Sourcing und Scale-up Prozesse zu begleiten. Für sie steht der Mensch im Mittelpunkt, damit eine Firma erfolgreich sein kann. Daher hat die richtige Auswahl der Talente einen hohen Stellenwert. Das Interview ist darin ein entscheidendes Tool und somit ausschlaggebend für jeden Unternehmenserfolg.

Bildungsberater/-in

Jessica Batalla
+41 44 974 30 45
sihlpost@kv-business-school.ch
