

Interviewtechnik im HR

Professionelle, respektvolle und präzise Interviews in der heutigen Zeit

Webcode	XDBQ
Kurstyp	Seminar
Beschreibung	Fehlentscheidungen im Recruiting sind gravierend und reichen von Produktivitätseinbussen, Unruhen im Team bis hin zu Kundenverlusten. Nicht immer lassen sich Fehlentscheidungen bei der Personalgewinnung vermeiden. Doch dieses Risiko kann minimiert werden. Der wichtigste Aspekt beim Recruiting ist die persönliche Interaktion sprich das Interview. Lernen Sie das Vorbereitung und Führen von professionellen, respektvollen und präzisen Bewerberinterviews, um langfristig eine Vereinheitlichung in der Durchführung von Interviews zu erreichen. Sie trainieren die STAR-Methode, um verhaltensorientierte Fragen zu entwickeln und Bewerberkompetenzen richtig zu erkennen. Anhand von Beispielen erfahren Sie typische Fehler und Bewertungstendenzen. Ein gezielt eingeübter Interviewablauf sowie eine trainierte Fragetechnik vermittelt Ihnen Sicherheit. Ziel ist es, durch Ihr strukturiertes Vorgehen, die passendsten und somit bestmöglichen Kandidaten für die jeweilige Position zu finden und zudem repräsentieren Sie so das eigene Unternehmen positiv nach aussen.
Was Sie erwartet	Sie können innerhalb eines Tages für sich einen Ablauf und Fragebogen entwickeln und trainieren kompetenzbasierte Interviews. • Theoretische Inputs • Vermittlung von Praxiswissen • Übungen • Gruppenarbeiten • Austausch • Fälle • Interviewtrainings
Ermässigungen und Pakete	10% Rabatt: Mitglieder des Kaufmännischen Verbandes Zürich erhalten eine Ermässigung von 10% auf die Kurskosten. Alle Infos zur Mitgliedschaft.
Inhalte in Kürze	• Interviewtraining: Gesprächsaufbau, Rollenverteilung im Interview, Fragetechniken • STAR Methode: Formulierung eines qualifizierten, verhaltensorientierten Fragenkataloges • Perspektivenwechsel durch Einnahme von Bewerberrollen in Gesprächssimulationen • Kennenlernen von Menschenbildern, um die unterschiedlichen Stärken und Schwächen der jeweiligen Persönlichkeitstypen exakter zu erfragen und um damit die Eingliederung ins Team und der Organisation besser zu beurteilen • Wahrnehmungs- und Beurteilungsfehler beleuchten, die eigene Urteilkraft stärken und objektiver gestalten • ORCA Methode zur Beurteilung und Vergleich von Informationen • Erstellen von Interview-Beurteilungsrastern zur objektiven Vergleichbarkeit von Kompetenzen • Innere Haltung: Psychologische Menschenkenntnis, persönlicher Auftritt und Wirkung stärken • Menschenbilder und organisatorische Konsequenzen

Teilnehmende

Führungskräfte, Bereichsleiter/-innen, alle Mitarbeiter/-innen, die im Rahmen von Personalauswahl und -gewinnung qualitativ hochwertige und präzise Interviews führen wollen.

Dauer 1 Tag

Termin/e und Ort/e

- 25.08.2020 - 08:30-16:30
KV Business School Zürich, Bildungszentrum Sihlpost, direkt beim HB Zürich

Preis 595 CHF

Trainer/-in

Peter Eichenberger
Berater im psychosozialen Bereich mit eidg. Diplom. Als selbständiger Berater begleite ich KMU's unter anderem im Bereich Human Resources und Management. Ich bringe langjährige Erfahrung in verschiedenen Bereichen des Human Resources, der Schulung und dem Vertrieb in nationalen und internationalen Firmen mit. Meine Schwerpunkte liegen in der Gewinnung von Fachspezialisten und Führungspersonen, dem Aufbau und Betrieb von Rekrutierungsorganisationen und der Sicherheitsüberprüfung von Mitarbeitenden. Zudem bin ich Produkt-Manager und Dozent des Zertifikatskurs Recruiting Specialist/- in an der KV Business School Zürich.

Bildungsberater/-in

Jessica Batalla
+41 44 974 30 45
sihlpost@kv-business-school.ch
