skilltrainer.ch
Powered by KV Business School Zürich

Führen auf Distanz

Führung auf Distanz organisieren und aktiv gestalten

Webcode	XBBF
Kurstyp	Seminar

Beschreibung

Kein Zweifel, Führung auf Distanz ist ein Zukunftsthema. Immer öfter arbeiten Teams virtuell zusammen, nicht selten über Länder und Zeitzonen hinweg. Dafür braucht es andere Führungsmethoden als für herkömmliche Teams. Denn die Distanz schafft von Anfang an Unsicherheit und gefährdet den Zusammenhalt der Mitarbeiter. Deshalb muss die Führungskraft im Grunde ausgleichen, was durch das Digitale und Virtuelle verloren geht. Führen auf Distanz stellt an die Führungskraft und die Führungsbeziehung eine besonders grosse Herausforderung dar. Im Seminar entwickeln wir Strategien, um diese Herausforderung gemeinsam zu bewältigen.

Was Sie erwartet

Sie eignen sich praktisches Know-how an und diskutieren mit anderen Führungskräfte Methoden und Tools, um über räumliche Distanzen hinweg Mitarbeitende und Teams erfolgreich und effizient entwickeln und führen zu können.

Dabei legen wir Wert auf folgende Erfolgsfaktoren von virtueller Führung:

- Niedriges Kontrollbedürfnis und hohe Vertrauensbereitschaft
- Auf Distanz eine partizipative Orientierung sowie Mitarbeiterbeteiligung
- Sensibilität und Erkennung von Bedürfnissen auch ohne Face-to-Face-Kontakte
- Technische- und Methodenkompetenzen aufbauen
- Visionen und Ziele klar und motivierend kommunizieren
- Konstruktive Feedback-Kultur auch auf Distanz entwickeln
- Offenheit gegenüber unterschiedlichen Kulturen erreichen

- Selbststudium vor dem Seminar
- Impulsreferate, Lehrgespräche, moderierte Diskussionen
- Selbstreflexion, Einzel-, Partner- und Gruppenarbeiten
- Praktischer Transfer: Übungen und Simulationen
- Hilfen zur praktischen Umsetzung

Ermässigungen und Pakete	10% Rabatt: Mitglieder des Kaufmännischen Verbandes Zürich erhalten eine Ermässigung von 10% auf die Kurskosten. Alle Infos zur Mitgliedschaft.

Inhalte in Kürze

Die Rolle der Führungskraft in dezentralen Strukturen	
Distanz managen und Vertrauen aufbauen	• Identifikation und Vertrauen über die Entfernung schaffen • Der Umgang mit dem Gefühl der Isolation und Entfernung • Organisation des Informationsaufbaus • Konstruktive Kommunikation von Erfolgen und Misserfolgen
Teamentwicklung über Distanz	• Rollen, Erwartungen, Verantwortlichkeiten und Ziele klären • Konflikte moderieren und Raum zur Konfliktklärung schaffen
Kommunikation über Distanz	• Einsatz geeigneter Kommunikationsmedien: E-Mail, Telco, Webco, Skype, WhatsApp und Co. • Richtige Tools für die jeweiligen Situation
Arbeitsroutinen etablieren	• Selbstorganisation sicherstellen und fördern • Möglichkeiten der Kooperation schaffen • Anwendung von modernen Kollaborations- und Führungstools
Qualifizierung und Entwicklung	• Zeit für Anleitungen der Teammitgliedern einplanen und gewährleisten • Prüfung von Unter- und Überforderung • Teamentwicklung trotz räumlichem Abstand und Zeitzonen
Aufbau der Kultur über Distanz	• Erkennung von verschieden Subkulturen im Team • Kulturunterschiede nutzen und vertrauensvoll kooperieren
Konfliktmanagement im virtuellen Raum: Stile und Lösungen	

Teilnehmende	Personen in aktuellen oder zukünftigen Führungsrollen von Teams auf Distanz.
Dauer	2 Tage
Termin/e und Ort/e	• 27.10.2020 - 08.30-16.30 KV Business School Zürich, Bildungszentrum Sihlpost, direkt beim HB Zürich • 28.10.2020 - 08.30-16.30 KV Business School Zürich, Bildungszentrum Sihlpost, direkt beim HB Zürich
Preis	980 CHF
Trainer/-in	Daniel Beyeler Daniel Beyeler, war nach der Promotion zum Dr. oec. HSG Partner und Bereichsleiter in einem Beratungszentrum in St. Gallen und leitete mehrere Jahre ein Team von Consultants. Heute bietet er mit seinem Unternehmen Futurum Management GmbH Leistungen im Bereich Strategieumsetzung und Führungsentwicklung an. Zudem betätigt er sich als Dozent für praktisches Leadership und Management an verschiedenen Hochschulen und Universitäten.
Bildungsberater/-in	Claudia Fröhlich +41 44 974 30 49 sihlpost@kv-business-school.ch