

# Berufliche Vorsorge für HR-Verantwortliche

Berufliche Vorsorge zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität

<b>Kurstyp</b>	Seminar
<b>Themen</b>	HR Management
<b>Beschreibung</b>	Die berufliche Vorsorge ist ein zentrales Element des Schweizer Vorsorgesystems und ein wichtiger Faktor für die Attraktivität von Arbeitgebern. In diesem halbtägigen Vertiefungsseminar für HR-Verantwortliche erfahren Sie, wie Sie über die gesetzlichen Mindestanforderungen hinaus attraktive Vorsorgepläne gestalten können. Lernen Sie die verschiedenen Modelle und Vorsorgepläne kennen, erfahren Sie, worauf Sie bei einem Wechsel der Pensionskasse achten müssen, und verstehen Sie die Rolle und Pflichten der Vorsorgekommission in Ihrem Unternehmen.
<b>Ziele</b>	<b>Themen im Fokus</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Gesetzliches Minimum und Optimierungsmöglichkeiten: Erfahren Sie, welche gesetzlichen Anforderungen erfüllt werden müssen und wie Sie über das Minimum hinaus attraktive Zusatzleistungen anbieten können.</li><li>• Wahlpläne und 1e Lösungen: moderne und attraktive Vorsorgegefässe für die Mitarbeitende.</li><li>• Pensionskassenmodelle: Einblick in verschiedene Modelle der Pensionskassen – von vollversicherten Lösungen bis zu teilautonomen Modellen – Vor- und Nachteile.</li><li>• Pensionskassenwechsel: Wichtige Schritte und Fallstricke bei einem Wechsel der Pensionskasse, welchen Einfluss haben bestehende Rentner.</li><li>• Mitwirkungsgesetz: Erfahren Sie, wie das Mitwirkungsgesetz der Wechsel der Pensionskasse regelt. Wie Sie Ihre Mitarbeitenden korrekt und umfassend über bevorstehende Änderungen informieren und in den Entscheidungsprozess einbinden.</li><li>• Unterdeckung: Was bedeutet eine Unterdeckung der Pensionskasse für das Unternehmen und den versicherten Mitarbeitenden? Was gibt es für Sanierungsmassnahmen?</li><li>• Rolle der Vorsorgekommission: Verstehen Sie die Aufgaben, Rechte und Pflichten der Vorsorgekommission und wie sie zur Verbesserung der Vorsorgepläne beitragen kann.</li></ul>
<b>Was Sie erwartet</b>	Das Seminar vermittelt Ihnen praxisnahes Wissen über die berufliche Vorsorge und zeigt Ihnen konkrete Handlungsmöglichkeiten zur Optimierung Ihrer betrieblichen Vorsorgepläne auf. Sie lernen, wie Sie Vorsorgelösungen gezielt einsetzen können, um die Arbeitgeberattraktivität zu steigern und Ihre Mitarbeitenden langfristig zu binden.
<b>Ermässigungen und Pakete</b>	10% Rabatt: Mitglieder des Kaufmännischen Verbandes Zürich erhalten eine Ermässigung von 10% auf die Kurskosten. <a href="#">Alle Infos zur Mitgliedschaft.</a>
<b>Teilnehmende</b>	...
<b>Dauer</b>	1/2 Tag (08:30 - 12:00 Uhr)
<b>Termin/e und Ort/e</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 14.11.2024 / 08:30 - 12:00 Uhr KV Business School Zürich, Bildungszentrum Sihlpost, direkt beim HB Zürich</li></ul>
<b>Preis</b>	295 CHF
<b>Trainer/-in</b>	Tobias Landolt Tobias Landolt ist eidg. dipl. Versicherungswirtschaftler HF und Dozent für den Fachausweis Sozialversicherung. Mit über 20 Jahren Erfahrung im BVG-Bereich berät er täglich Unternehmen verschiedener Grössen zu allen Aspekten der beruflichen Vorsorge. Als Experte auf diesem Gebiet führt er regelmässig Mitarbeitendeninformationen durch und setzt sich leidenschaftlich dafür ein, das Wissen über die Vorsorge in der Bevölkerung zu stärken – und das in einer klaren, verständlichen Sprache. Seine Mission ist es, komplexe Themen der Vorsorge greifbar und nachvollziehbar zu machen, sodass jede und jeder die bestmöglichen Entscheidungen für die eigene Zukunft treffen kann.
<b>Bildungsberater/-in</b>	Jessica Batalla +41 44 974 30 45 sihlpost@kv-business-school.ch